



## PRIVACY STATEMENT (RECRUITMENT)

Statement met betrekking tot het verwerken van persoonsgegevens ten behoeve van recruitment

Dit privacy statement (recruitment) is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens door Queens Bilderberg Nederland BV., ingeschreven in het handelsregister onder nummer 09008313, en de aan haar gelieerde Nederlandse ondernemingen, hierna gezamenlijk aan te duiden als "Bilderberg".

Bilderberg zet zich in voor de bescherming van de privacy van haar externe en interne sollicitanten. Wanneer een externe of interne sollicitant de vacaturepagina's van de website [www.werkenbijbilderberg.nl](http://www.werkenbijbilderberg.nl) bezoekt, verzamelt Bilderberg informatie (persoonsgegevens) over de sollicitant, bijvoorbeeld aan de hand van webformulieren. Ook verzamelt Bilderberg persoonsgegevens die via brief of mail door sollicitant actief aan Bilderberg worden verstrekt. Deze persoonsgegevens worden door Bilderberg op een wettige wijze gebruikt; dit betekent dat Bilderberg persoonsgegevens verwerkt conform van toepassing zijnde privacywetten.

Bescherming van de privacy en de persoonsgegevens van sollicitanten is voor Bilderberg van het grootste belang en vormt een belangrijk onderdeel van de procedures voor de opzet, organisatie en implementatie van de wervingsactiviteiten van Bilderberg. Dit privacy statement is bedoeld om sollicitanten te informeren over de wijze waarop Bilderberg de gegevens van sollicitanten verwerkt en is van toepassing op de wervings- en selectie- activiteiten van Bilderberg.

### 1. Gegevens van sollicitanten

Bilderberg verwerkt gegevens van sollicitanten rechtstreeks of d.m.v. formulieren en/of aangehechte Cv's via de site van Bilderberg en/of [www.werkenbijbilderberg.nl](http://www.werkenbijbilderberg.nl).

Bilderberg verwerkt ook gegevens van sollicitanten door middel van persoonlijke contacten, telefoongesprekken en/of e-mail. Enkele voorbeelden van gegevens van sollicitanten zijn:

NAW gegevens
Telefoonnummer
E-mailadres
Geslacht, geboortedatum en/of leeftijd
Beroep
Geboorteplaats
Nationaliteit
Burgerlijke Staat
Opleidingen (scholing/cursussen)
Arbeidsgeschiedenis (vroegere werkgevers en referenties)
Vaardigheden en hobby's
Lifestyle kenmerken (bijv. gezinssamenstelling, woonsituatie, interesses)

De gegevens van sollicitanten die door Bilderberg worden verwerkt zijn adequaat, relevant en niet overbodig voor de specifieke doeleinden waarvoor ze worden verwerkt. De gegevens van sollicitanten zijn zo nauwkeurig mogelijk en worden zo nodig door de sollicitanten en Bilderberg bijgewerkt conform de van toepassing zijnde wetten.

## **2. Doeleinden**

Persoonsgegevens die door de sollicitant aan Bilderberg worden doorgegeven, worden uitsluitend door Bilderberg gebruikt om een verantwoord, effectief en efficiënt wervings- en selectieproces mogelijk te maken. Bilderberg verwerkt persoonsgegevens uit zowel open sollicitaties als sollicitaties naar bestaande vacatures binnen Bilderberg.

De verwerking van persoonsgegevens voor het wervings- en selectieproces kan worden onderverdeeld in de volgende doeleinden:

1. het vergelijken van de gegevens van de sollicitant met de huidige vacature bij Bilderberg;
2. om met sollicitanten in contact te kunnen treden en te reageren op door hen gestelde vragen;
3. om sollicitanten te informeren over het wervings- en selectieproces;
4. voor de afhandeling van aanvragen tot informatie door sollicitanten;
5. om contact op te nemen met sollicitanten om sollicitatiegesprekken te plannen;
6. voor het testen van sollicitanten en het doorgeven van informatie aan sollicitanten over andere relevante vacatures;
7. het behandelen van geschillen.

## **3. Rechtsgrond voor de verwerking**

De rechtsgrond voor de hiervoor bedoelde doeleinden van verwerking is gelegen in:

- de door u gegeven toestemming;
- het voldoen aan wettelijke verplichtingen;
- de behartiging van gerechtvaardigde belangen van Bilderberg of van een derde.

Voor de hiervoor genoemde doeleinden beroept Bilderberg zich op de grondslag van het gerechtvaardigd belang.

U kunt zich tegen deze verwerkingen verzetten op grond van het recht van bezwaar. Meer informatie over dat recht vindt u verderop in het statement.

## **4. Verplichte verstrekking**

Wanneer wij sollicitanten om persoonsgegevens vragen, dan zullen wij per situatie kenbaar maken of de verstrekking van de gegevens noodzakelijk of verplicht is en wat de (mogelijke) gevolgen zijn indien de gegevens niet worden verstrekt. Uitgangspunt daarbij is steeds dat Bilderberg niet meer persoonsgegevens zal verwerken dan noodzakelijk voor de hiervoor beschreven doeleinden.

## **5. Uitwisseling met derden**

Via de vacaturepagina's van Bilderberg krijgen sollicitanten de mogelijkheid om zowel een open sollicitatie in te zenden als te solliciteren naar huidige vacatures binnen Bilderberg. Sollicitanten kunnen tijdens het online sollicitatieproces een voorkeur voor een specifiek hotel aangeven. De gegevens van de sollicitant worden uitsluitend overgedragen aan de specifieke hotels waar men solliciteert. Indien sprake is van een open sollicitatie kunnen de gegevens met meerdere hotels worden gedeeld.

Bilderberg zal de gegevens nooit actief met derden partijen buiten Bilderberg delen.

Bilderberg verstrekt geen persoonsgegevens aan derde partijen die de gegevens voor eigen doeleinden gaan gebruiken. Het voorgaande is alleen anders wanneer:

- Bilderberg van de sollicitant toestemming heeft gekregen de gegevens ter beschikking te stellen aan bureaus ten behoeve van het afnemen van een assessment om de geschiktheid van een sollicitant voor een bepaalde vacature te onderbouwen/vast te stellen;
- Bilderberg wettelijk verplicht is om gegevens te verstrekken.

## 6. Het bewaren van gegevens van sollicitanten

Bilderberg bewaart de verkregen gegevens van sollicitanten tijdens de wervings- en selectieprocedure. Na afloop van de wervings- en selectieprocedure bewaart Bilderberg de gegevens van sollicitanten. Kom je in dienst bij Bilderberg dan worden de gegevens onderdeel van het personeelsdossier.

## 7. Het verwijderen van gegevens van sollicitanten

Uiterlijk na 4 weken worden de gegevens vernietigd. De verkregen gegevens die per E-mail (in/out box en verzonden E-mails) zijn verstuurd worden uit de database(s) verwijderd. Eventuele fysieke verzamelde gegevens worden vernietigd. Gegevens die zijn gedeeld met derden (managers die de openstaande vacature hebben) worden middels dezelfde procedure verwijderd.

Het hotelmanagement wordt maandelijks via een E-mail bericht vanuit de afdeling P&O verzocht om de gegevens te vernietigen.

## 8. Beveiliging

Bilderberg zal passende technische en organisatorische maatregelen nemen om persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. In dat kader zijn diverse maatregelen genomen, waaronder encryptie van data, versleutelde communicatie en behandeling van data als zijnde vertrouwelijk.

## 9. De rechten van sollicitanten

Op grond van de wet heeft u diverse rechten. We zetten de rechten voor u op een rijtje.

- Inzagerecht; u heeft het recht de door Bilderberg verwerkte persoonsgegevens in te zien;
- Correctie- en verwijderingsrecht: het recht gegevens te laten wijzigen of zelfs verwijderen indien de gegevens niet (langer) juist zijn, of indien de verwerking niet (langer) gerechtvaardigd is;
- Recht van bezwaar: houdt in dat u vanwege uw specifieke situatie bezwaar kunt maken tegen bepaalde verwerkingen van persoonsgegevens;
- Recht op beperking: voor zover de juistheid van de gegevens door u wordt betwist, heeft u onder omstandigheden het recht op beperking van de verwerking van uw gegevens. Dit houdt kort gezegd in dat Bilderberg de verwerking van de gegevens tijdelijk “bevroest”;
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid; het recht om bij ons opgeslagen, u betreffende gegevens in een gewoon, machinaal leesbaar formaat over te dragen, of om verzending aan een andere verantwoordelijke persoon te vragen;
- Intrekking van toestemming; u heeft dit recht voor zover wij van u gegevens verwerken op basis van uw toestemming. U heeft te allen tijde het recht een eenmaal gegeven toestemming in te trekken. Wij zullen de verwerking dan ogenblikkelijk staken.

Neem contact op met Bilderberg (zie 9. Contact informatie) om uw rechten te effectueren. Verzoeken van sollicitanten, bijvoorbeeld om een fout te corrigeren, worden binnen redelijke termijn door Bilderberg verwerkt.

Het staat sollicitanten verder altijd vrij een klacht in te dienen bij de toezichthouder. De toezichthouder op de privacywetgeving is de Autoriteit Persoonsgegevens. U vindt de contactgegevens van de Autoriteit Persoonsgegevens via de website [www.autoriteitpersoonsgegevens.nl](http://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl).

## 10. Wijzigingen

Dit privacy statement kan worden aangepast om te kunnen blijven voldoen aan van toepassing zijnde wetten of aan gewijzigde zakelijke praktijken. Wijzigingen van het privacy statement worden gepubliceerd op de websites van Bilderberg.

Bilderberg kan persoonsgegevens van sollicitanten verwerken voor nieuwe doeleinden die nog niet staan vermeld in dit privacy statement. In dat geval zullen wij met de sollicitanten contact opnemen alvorens gegevens te gebruiken voor deze nieuwe doeleinden, om de sollicitanten op de hoogte te

stellen van de wijzigingen aan ons reglement voor de bescherming van persoonlijke gegevens en om sollicitanten de kans te bieden deelname te weigeren.

## **11. Contact informatie**

Als u vragen heeft over dit privacy statement of een beroep wilt doen op één van uw wettelijke rechten, kunt u contact opnemen met onze data protection officer via het onderstaand e-mailadres:

[MVrijenhoef@bilderberg.nl](mailto:MVrijenhoef@bilderberg.nl).